

株式会社 福島銀行 行動計画

男女の区別なく一人ひとりがいきいきと働き能力の発揮できる会社をめざすため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1 採用における女性の割合は多いが、管理職に占める女性の割合が少ない。

課題 2 女性の担当している職種が限定されている。

3. 目標

目標 1 管理職（課長職以上）に占める女性割合を 20%以上にする。

目標 2 渉外担当に占める女性の割合を 35%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1 女性社員を対象とした管理職育成のためのキャリア研修を実施する。

- 平成 28 年 4 月～ 研修プログラムの策定と公表
- 平成 28 年 4 月～ 職場環境の整備（時間外労働の削減、事務効率化等）
- 平成 28 年 6 月～ 階層別キャリア研修の実施

取組 2 女性社員を渉外係へ積極的に配置する。

- 平成 28 年 4 月～ 配置する上での職場環境の整備（営業車の配慮など）
- 平成 28 年 5 月～ 渉外係業務研修の実施（運転講習含む）
- 平成 28 年 6 月～ 定期的なフォローアップ研修の継続実施